

SASKAŅOTS
izpilddirektors

A. Liškovskis
2017. gada 22. augustā

Ķekavas novada pašvaldība

**KONKURSA NOLIKUMS UZ ĶEKAVAS NOVADA SPORTA
SKOLAS DIREKTORA AMATU**

Izdots saskaņā ar Ministru kabineta 19.08.2014. noteikumiem Nr.496 „Kārtība un vērtēšanas nosacījumi valsts un pašvaldības izglītības iestāžu (izņemot augstskolas un koledžas) vadītāju un pašvaldību izglītības pārvalžu vadītāju amatu pretendentu atlasei”

I. Vispārīgie jautājumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā Ķekavas novada pašvaldībā tiek organizēts konkurss uz vakanto Ķekavas novada Sporta skolas direktora amatu (turpmāk – konkurss).
2. Konkursa mērķis ir paaugstināt izglītības iestādes darba kvalitāti un efektivitāti, izvēloties atbilstošāko kandidātu Ķekavas novada Sporta skolas direktora amatam.
3. Konkursa uzdevums ir izvērtēt konkursa dalībnieku profesionālo sagatavotību un atbilstību izglītības iestādes vadītāja amatam.

II. Konkursa noteikumi

1. Konkurss organizē Ķekavas novada pašvaldība.
2. Sludinājumu par konkursu publicē Ķekavas novada pašvaldības mājas lapā un laikrakstā „Ķekavas Novads”. Sludinājumā norāda: izglītības iestādi, prasības pretendentiem, iesniedzamos dokumentus, kā arī pieteikšanās termiņu, vietu un kontakttālruni.
3. Prasības pretendentiem:

- 3.1. izglītība atbilstoši Izglītības likumā un Ministru kabineta noteikumos par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un profesionālās pilnveides kārtību noteiktajām prasībām;
 - 3.2. valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un vismaz vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanas profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;
 - 3.3. vismaz triju gadu pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā;
 - 3.4. ne mazāk kā divu gadu pieredze izglītības vadības darbā vai vadības darbā izglītības jomā; par priekšrocību tiks uzskatīta pieredze sporta izglītības iestādes vadības darbā;
 - 3.5. zināšanas izglītības iestāžu finansēšanas jautājumos;
 - 3.6. vadības prasmes, spēja motivēt darbiniekus un strādāt komandā;
 - 3.7. teicamas komunikācijas, sadarbības un prezentācijas prasmes;
 - 3.8. prasmes strādāt ar datoru pieredzējuša lietotāja līmenī.
4. Iesniedzamie dokumenti:
 - 4.1. īss dzīves un darba gaitu apraksts, konkrēti norādot laika periodus, iegūtās izglītības līmeni, darba pienākumus, valodas prasmes, prasmes darbā ar informācijas un komunikācijas tehnoloģijām (CV);
 - 4.2. izglītību un kvalifikāciju apliecinošu dokumentu kopijas;
 - 4.3. valsts valodas prasmes apliecība (ja nepieciešams);
 - 4.4. koncepcija par Ķekavas novada Sporta skolas attīstības virzieniem;
 - 4.5. apliecinājums, ka uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu (1.pielikums).
 5. Ja pretendents konkursa sludinājumā norādītajā termiņā neiesniedz visus nepieciešamos dokumentus vai pretendenta izglītība un pieredze neatbilst sludinājumā noteiktajām prasībām, attiecīgais pieteikums netiek izskatīts.
 6. Ja noteiktajā termiņā dokumentus nav iesniedzis neviens pretendents, tiek sludināts atkārtots konkurss.
 7. Pretendentu dokumentus pieņem un reģistrē Ķekavas novada pašvaldības Personāla daļā.

III. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana

1. Konkursa komisija veic vērtēšanu divās kārtās, pēc nepieciešamības trijās kārtās:

1.1.**pirmajā kārtā** pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām konkursa komisija atlasa tos pieteikumus, kuri satur visus, pretendentu atlasei nepieciešamos dokumentus, un izvērtē iesniegto dokumentu atbilstību izsludinātajām prasībām uz Ķekavas novada Sporta skolas direktora amatu. Pirmajā kārtā komisija izvērtē šādas izvirzītās prasības, vērtējot punktu sistēmā (Pielikums Nr.2) uz Ķekavas novada Sporta skolas direktora amatu:

- 1.1.1.izglītība – bakalaura grāds pedagogijā vai izglītībā, vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība pedagogijā, vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība un B programma pedagogijā vismaz 72 stundu apjomā – 3 punkti;
- 1.1.2. maģistra grāds pedagogijā vai izglītībā – 3 punkti;
- 1.1.3.vismaz 3 gadu pedagogiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā – 3 punkti;
- 1.1.4.2 gadu pieredze sporta izglītības iestādes vadītāja darbā – 3 punkti;
- 1.1.5.valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī – 3 punkti;
- 1.1.6.vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas prasmes profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā – 3 punkti;
- 1.1.7.teicamas prasmes darbā ar datoru – 3 punkti;
- 1.1.8.koncepcija par Ķekavas novada Sporta skolas attīstības perspektīvu – 3 punkti.

Maksimālais punktu skaits 1.kārtā – **24**.

1.2.**otrajā kārtā** (intervija ar pretendentu) piedalīties tiek uzaicināti pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst konkursa nolikumā noteiktajam pieteikuma saturam un kuri konkursa pirmajā kārtā sasnieguši visaugstāko punktu skaitu un ir ieguvuši vismaz 50% no pirmajā kārtā iespējamo punktu skaita. Otrajā kārtā tiek vērtētas pretendenta spējas sniegt kompetentas atbildes uz jomai specifiskiem jautājumiem, saskarsmes spējas, komunikācijas prasmes.

- 1.2.1.otrajā kārtā (intervijā) komisija izvērtē pretendenta kompetenci izglītības iestādes vadītāja jomā, saskarsmes un komunikācijas prasmes pēc šādiem kritērijiem, vērtējot punktu sistēmā (pielikums Nr.2):
 - 1.2.1.1.pretendenta spējas sniegt kompetentas atbildes uz amata pienākumu pildīšanai atbilstošiem jautājumiem – līdz 5 punktiem;
 - 1.2.1.2.pretendenta saskarsmes spējas, komunikācijas prasme – līdz 5 punktiem;

1.2.1.3.ar izglītību saistīto normatīvo aktu pārzināšana – līdz 5 punktiem.

Maksimāli iespējamais punktu skaits 2. kārtā – **15**.

2. Komisijas locekļiem otrās kārtas (intervijas) laikā ir tiesības uzdot jautājumus pretendētā, kas saistīti ar profesionālo pieredzi, profesionālām zināšanām izglītības iestādes vadītāja darbā, problēmsituāciju analīzi, kā arī uzdot jautājumus pretendenta saskarsmes spēju, komunikācijas prasmju un motivācijas novērtēšanai.
3. Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu pēc Nolikuma nosacījumiem; katram komisijas loceklim ir tiesības individuāli piešķirt papildus līdz 2 vērtējuma punktiem, rakstiski pamatojot savu vērtējumu. Savu viedokli komisijas loceklis intervijas laikā vai tūlīt pēc intervijas ieraksta pretendenta izvērtēšanas lapā un apliecina to ar parakstu.

Maksimāli iespējamais kopējais punktu skaits (ja komisijas locekļi izmanto Nolikuma III.3.punktā paredzētos papildus punktus) – **41**.

Ja otrajā kārtā vairāki pretendenti ieguvuši vienādu vērtējumu, komisija organizē papildus trešo kārtu.

4. **Trešajā kārtā** (praktisku uzdevumu izpilde) piedalīties tiek uzaicināti **pretendenti**, kuri konkursa pirmās un otrās kārtas kopvērtējumā ir ieguvuši vislielāko vienādo punktu skaitu. Trešajā kārtā tiek vērtētas pretendenta profesionālās prasmes, zināšanas un spējas sniegt kompetentas atbildes uz uzdotajiem uzdevumiem.
 - 4.1. trešajā kārtā komisija izvērtē pretendenta kompetenci un profesionālās zināšanas izglītības iestādes vadītāja darbā, vērtējot atbildes punktu sistēmā (3.pielikums):
 - 4.1.1. pretendenta spējas sniegt kompetentas atbildes uz pirmo uzdevumu – līdz 3 punktiem;
 - 4.1.2. pretendenta spējas sniegt kompetentas atbildes uz otro uzdevumu – līdz 3 punktiem;
 - 4.1.3. pretendenta spējas sniegt kompetentas atbildes uz trešo uzdevumu – līdz 3 punktiem;
 - 4.1.4. pretendenta spējas sniegt kompetentas atbildes uz trešo uzdevumu – līdz 3 punktiem.

Maksimāli iespējamais punktu skaits 3. kārtā – **12**.

5. Katram komisijas loceklim ir tiesības individuāli piešķirt papildus līdz **2** vērtējuma punktiem, rakstiski pamatojot savu vērtējumu. Savu viedokli komisijas loceklis trešās kārtas laikā vai tūlīt pēc trešās kārtas ieraksta pretendenta izvērtēšanas lapā un apliecina to ar parakstu.
Maksimāli iespējamais kopējais punktu skaits pēc trešās kārtas (ja komisijas locekļi izmanto Nolikuma III.5.punktā paredzētos papildus punktus) – **14**.
6. Lēmumu par pretendenta atbilstību amatam pieņem, pamatojoties uz otrajā vai trešajā kārtā iegūtā individuālā vērtējuma lielāko punktu skaitu.
7. Ja pretendenti trešajā kārtā saņēmuši vienādu punktu skaitu, komisija balso par pretendentiem. Ja balsojums ir vienāds, izšķirošā ir komisijas priekšsēdētāja balss. Komisijas priekšsēdētājam savs lēmums ir jāpamato un tas tiek ierakstīts protokolā.
8. Komisija pieņem galīgo lēmumu bez pretendentu klātbūtnes un par rezultātiem paziņo katram pretendentam rakstveidā, nosūtot atbildi uz elektronisko pasta adresi piecu darba dienu laikā pēc komisijas lēmuma pieņemšanas.
9. Pretendents, kurš uzvarējis amata konkursā, pēc saskaņošanas ar Izglītības Ministriju, tiek virzīts uz Ķekavas novada domi apstiprināšanai amatā un ar viņu tiek noslēgts darba līgums ar noteiktu pārbaudes laiku.

IV. Noslēguma jautājumi

Atkārtots konkurss tiek izsludināts, ja:

1. Konkursā nav pieteicies neviens pretendents;
2. Saskaņā ar komisijas ierosinājumu neviens no pretendentiem neatbilst izvirzītajām prasībām;
3. Ķekavas novada dome neatbalsta ieteiktā pretendenta pieņemšanu darbā;
4. Izglītības ministrija nesaskaņo pretendenta kandidatūru.