



## ĶEKAVAS NOVADA DOME

Gaismas iela 19 k-9-1, Ķekava, Ķekavas pagasts, Ķekavas novads, LV-2123  
tālrunis 67935803, fakss 67935819, e-pasts: novads@kekava.lv

### SĒDES PROTOKOLA PIELIKUMS Nr. 7.

2017.gada 19.janvāris

protokols Nr. 1.

#### LĒMUMS

##### 1.§ 7.

#### Par grozījumiem Ķekavas novada izglītības iestāžu darbinieku atlīdzības nolikumā

Izvērtējot Ķekavas novada pašvaldības nolikuma “Ķekavas novada izglītības iestāžu darbinieku atlīdzības nolikums”, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016.gada 8.decembra lēmumu Nr.1.§ 4., protokols Nr.33, turpmāk tekstā – Nolikums, 15.1., 15.2., 16.2. un 16.4.apakšpunktu nosacījumu atbilstību Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma regulējumam, **konstatēts:**

1. Nolikuma 15.1.apakšpunktā ir noteikts, ka darbinieki saņem piemaksu 20% apmērā no darbiniekam noteiktās mēneša algas šādos gadījumos:  
15.1.1.ja papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku;  
15.1.2.ja pilda vakanta amata pienākumus,  
15.1.3.ja papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus, kas nav saistīti ar esošā amata darba pienākumu kvalitatīvu un vispusīgu izpildi;
2. Nolikuma 15.2.apakšpunktā ir noteikts, ka, ja darbiniekam noteiktas vairākas piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 20% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;
3. Nolikuma 16.2.apakšpunktā ir noteikts, ka piemaksas apmēru mēnesī, kas nedrīkst pārsniegt 20% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, nosaka darba devējs, izvērtējot punktā 12.1. noteikto;
4. Nolikuma 16.4.apakšpunktā ir noteikts, ka ja darbinieks saņem vienu vai vairākas 12.punktā minētās piemaksas un vienlaikus arī šajā punktā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no mēnešalgas;
5. saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, var paredzēt izmaksāt piemaksu 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto, prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus;
6. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta otrā daļa nosaka, ka, ja amatpersonai (darbiniekam) ir noteiktas vairākas šā likuma 14.panta pirmajā daļā minētās piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no mēnešalgas;
7. saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmito daļu, var paredzēt izmaksāt piemaksu 40% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas par darbinieka personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti;
8. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta trīspadsmitā daļa nosaka, ka, ja amatpersona (darbinieks) saņem vienu vai vairākas šā likuma 14.panta pirmajā daļā minētās piemaksas un vienlaikus arī 14.panta divpadsmitajā daļā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 60% no mēnešalgas;

9. Ķekavas novada izglītības iestāžu darbinieku atlīdzības nolikuma 2. pielikuma tabulā mēnešalgu grupu pakāpju likmes nepieciešams precizēt, piemērojot vienādu pieeju, nosakot mēnešalgu grupu starpību starp pakāpes likmēm vienas mēnešalgas grupas ietvaros;
10. likuma "Par pašvaldībām" 21.panta pirmās daļas 13.punkts nosaka, ka tikai dome var noteikt domes priekšsēdētāja, viņa vietnieka, vietējās pašvaldības administrācijas darbinieku, pašvaldības iestāžu vadītāju un citu pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzību.

#### **Pamatojoties uz**

- likuma "Par pašvaldībām" 21.panta pirmās daļas 13.punktu, 41.panta pirmās daļas 2.punktu,
- Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmo, otro, divpadsmito un trīspadsmito daļu, un 3.pielikumu,
- Ķekavas novada pašvaldības 2016.gada 21.februāra saistošo noteikumu Nr.9/2016 "Ķekavas novada pašvaldības nolikums", apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016.gada 21.februāra lēmumu Nr.1.§, protokols Nr.8, 41.punktu,
- kā arī ņemot vērā Ķekavas novada domes Izglītības, kultūras un sporta komitejas 10.janvāra un Finanšu komitejas 2017.gada 12.janvāra sēdes atzinumus,

#### **Atklāti balsojot**

ar 12 balsīm „Par” (Adats, Arnte, Damlics, Danileviča, Geks, Jurķis, Keisters, Krūmiņš, Leišavnieks, Malinauskas, Ozoliņa, Vītols), „Pret” – nav, „Atturas” – nav, „Nepiedalās” – 3 (Ceļmalnieks, Jerums, Variks),

#### **Ķekavas novada dome NOLEMJ:**

1. Izdarīt Ķekavas novada izglītības iestāžu darbinieku atlīdzības nolikumā, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016.gada 8.decembra lēmumu Nr.1.§ 4., protokols Nr.33, šādus grozījumus:
  - 1.1. Izteikt 15.1.apakšpunktu šādā redakcijā:

*“15.1. Darbinieki saņem piemaksu ne vairāk kā 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēneša algas šādos gadījumos: “*
  - 1.2. Izteikt 15.2.apakšpunktu šādā redakcijā:

*“15.2. ja Darbiniekam noteiktas vairākas piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no Darbiniekam noteiktās mēnešalgas;”*
  - 1.3. Izteikt 16.2.apakšpunktu šādā redakcijā:

*“16.2. piemaksas apmēru mēnesī 30% no Darbiniekam noteiktās mēnešalgas, nosaka darba devējs, izvērtējot 12.1.apakšpunktā noteikto;”*
  - 1.4. Izteikt 16.4.apakšpunktu šādā redakcijā:

*“16.4. ja Darbinieks saņem vienu vai vairākas 12.punktā minētās piemaksas un vienlaikus arī šajā punktā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 40% no mēnešalgas.”*
2. Izteikt Ķekavas novada izglītības iestāžu darbinieku atlīdzības nolikuma, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016.gada 8.decembra lēmumu Nr.1.§ 4., protokols Nr.33, 2. pielikumu jaunā redakcijā (pielikumā).
3. Šis lēmums stājas spēkā ar tā pieņemšanas brīdi.

Pielikumā: Ķekavas novada izglītības iestāžu darbinieku atlīdzības nolikuma, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016.gada 8. decembra lēmumu Nr.1.§ 4., protokols Nr.33, 2.pielikums.

Sēdes vadītājs:



A.Damlics

## 2.pielikums

Ķekavas novada izglītības iestāžu darbinieku atlīdzības nolikumam

**Amata mēnešalgas grupas minimālās un maksimālās likmes, kā arī attiecīgās pakāpes likmes piemērošana saistībā ar Ķekavas novada izglītības iestāžu darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas kārtību**

Mēnešalgas grupa	Pakāpe un attiecīgās mēnešalgas apmērs atbilstoši šī nolikuma III sadaļā noteiktajai darbinieka kompetenču un darba rezultātu novērtējuma kārtībai <sup>1</sup>				
	Minimālās pakāpes likme	1.pakāpes likme	2.pakāpes likme	3.pakāpes likme	Maksimālā pakāpes likme**
16	1841	1991	2141	2291	2441
15	1793	1933	2073	2213	2353
14	1744	1874	2004	2134	2264
13	1437	1557	1677	1797	1917
12	1207	1317	1427	1537	1647
11	982	1082	1182	1282	1382
10	927	1017	1107	1197	1287
9	870	950	1030	1110	1190
8	813	883	953	1023	1093
7	756	816	876	936	996
6	679	734	789	844	899
5	602	652	702	752	802
4	525	570	615	660	705
3	448	488	528	568	608
2	431	451	471	491	511
1	418	421	424	427	430

<sup>1</sup> Maksimālās pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 30- 26;

3.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 25- 21;

2.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 20- 16;

1.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 15- 11;

Minimālās pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 10 vai mazāks;

\*\* Maksimālā pakāpes likme noteikta atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. pielikumam. 3.pielikuma grozīšanas gadījumā Maksimālā pakāpes likme tiek automātiski piemērota atbilstoši veiktajiem grozījumiem. Maksimālās likmes izmaiņas gadījumā minimālās pakāpes likme, 1. pakāpes likme. 2.pakāpes likme un 3. pakāpes likme tiek palielināta par tādu pašu summu kā attiecīgā mēnešalgu grupas maksimālās pakāpes likme

Sēdes vadītājs.



A.Damlics