



## ĶEKAVAS NOVADA DOME

Gaismas iela 19 k-9-1, Ķekava, Ķekavas pagasts, Ķekavas novads, LV-2123  
tālrunis 67935803, fakss 67935819, e-pasts: novads@kekava.lv

### SĒDES PROTOKOLA PIELIKUMS Nr. 9.

2017.gada 19.janvāris

protokols Nr. 1.

#### LĒMUMS

##### 1.§ 9.

#### Par grozījumiem Ķekavas novada pašvaldības iestādes “Baložu pilsētas kultūras centrs” nolikumā “Baložu pilsētas kultūras centra darbinieku atlīdzības nolikums”

Izvērtējot Ķekavas novada pašvaldības iestādes “Baložu pilsētas kultūras centrs” nolikuma “Baložu pilsētas kultūras centra darbinieku atlīdzības nolikums”, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016. gada 24.marta lēmumu Nr.5.§ 4., protokols Nr.13, turpmāk tekstā – Nolikums, 8.1., 8.2., 9.2., 9.4., 10.3., 16.3.apakšpunktu nosacījumu atbilstību Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma regulējumam, **konstatēts:**

1. Nolikuma 8.1.apakšpunktā ir noteikts, ka darbinieki saņem piemaksu līdz 20% no darbiniekam noteiktās mēneša algas šādos gadījumos:
  - 8.1.1. ja papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku;
  - 8.1.2. ja pilda vakanta amata pienākumus;
  - 8.1.3. ja papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus, kas nav saistīti ar esošā amata darba pienākumu kvalitatīvu un vispusīgu izpildi;
2. Nolikuma 8.2.apakšpunktā ir noteikts, ka, ja darbiniekam noteiktas vairākas piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 20% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;
3. Nolikuma 9.2.apakšpunktā ir noteikts, ka piemaksas apmēru mēnesī, kas nedrīkst pārsniegt 20% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, nosaka Baložu pilsētas kultūras centra direktors, izvērtējot Nolikuma 9.1.apakšpunktā noteiktos kritērijus;
4. Nolikuma 9.4.apakšpunktā ir noteikts, ka, ja darbinieks saņem vienu vai vairākas Nolikuma 8.punktā minētās piemaksas un vienlaikus arī šajā punktā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no mēnešalgas;
5. Nolikuma 10.3.apakšpunktā ir noteikts, ka atvaļinājuma pabalsts tiek izmaksāts 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;
6. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa nosaka, ka var paredzēt izmaksāt piemaksu 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus;
7. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta otrā daļa nosaka, ka, ja amatpersonai (darbiniekam) ir noteiktas vairākas šā likuma 14.panta pirmajā daļā minētās piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no mēnešalgas;
8. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa nosaka, ka var paredzēt izmaksāt piemaksu 40% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas par darbinieka personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti;



9. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta trīspadsmitā daļa nosaka, ka, ja amatpersona (darbinieks) saņem vienu vai vairākas šā likuma 14.panta pirmajā daļā minētās piemaksas un vienlaikus arī 14.panta divpadsmitajā daļā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 60% no mēnešalgas;
10. saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 8.punktu, atvaļinājuma pabalstu var paredzēt izmaksāt 50% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;
11. Nolikuma 16.3.apakšpunktā ir noteikts, ka darbiniekiem, kas ikdienā strādā ar datoru, pienākas piecas darba dienas ilgs papildatvaļinājums;
12. Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.panta pirmo daļu, darbiniekam var piešķirt apmaksātu papildatvaļinājumu līdz 10 darba dienām pēc pilna ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas;
13. Nolikuma pielikuma tabulā mēnešalgu grupu pakāpju likmes nepieciešams precizēt, piemērojot vienādu pieeju, nosakot mēnešalgu grupu starpību starp pakāpes likmēm vienas mēnešalgas grupas ietvaros;
14. likuma "Par pašvaldībām" 21.panta pirmās daļas 13.punkts nosaka, ka tikai dome var noteikt domes priekšsēdētāja, viņa vietnieka, vietējās pašvaldības administrācijas darbinieku, pašvaldības iestāžu vadītāju un citu pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzību.

#### **Pamatojoties uz**

- likuma "Par pašvaldībām" 21.panta pirmās daļas 13.punktu, 41.panta pirmās daļas 2.punktu,
- Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 8.punktu, 4.panta pirmo, otro, divpadsmito un trīspadsmito daļu, un 3.pielikumu,
- Ķekavas novada pašvaldības saistošo noteikumu Nr.9/2016 "Ķekavas novada pašvaldības nolikums", apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016. gada 21.februāra lēmumu Nr.1.§, protokols Nr.8, 41.punktu,
- kā arī ņemot vērā Ķekavas novada domes Izglītības, kultūras un sporta 2017.gada 10.janvāra un Finanšu komitejas 2017.gada 12.janvāra sēdes atzinumus,

#### **Atklāti balsojot**

ar 15 balsīm „Par” (Adats, Arnte, Ceļmalnieks, Damlics, Danileviča, Geks, Jerums, Jurķis, Keisters, Krūmiņš, Leišavnieks, Malinauskas, Ozoliņa, Variks, Vītols), „Pret” – nav, „Atturas” – nav,

#### **Ķekavas novada dome NOLEMJ:**

1. Izdarīt Ķekavas novada pašvaldības iestādes "Baložu pilsētas kultūras centrs" nolikumā "Baložu pilsētas kultūras centra darbinieku atlīdzības nolikums", apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016. gada 24.marta lēmumu Nr.5.§ 6., protokols Nr.13, šādus grozījumus:
  - 1.1. izteikt 8.1.apakšpunktu šādā redakcijā:  
"8.1. darbinieki saņem piemaksu ne vairāk kā 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēneša algas šādos gadījumos:"
  - 1.2. izteikt 8.2.apakšpunktu šādā redakcijā:  
"8.2. ja darbiniekam noteiktas vairākas piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;"
  - 1.3. izteikt 9.2.apakšpunktu šādā redakcijā:  
"9.2. piemaksas apmēru mēnesī 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, nosaka darba devējs, izvērtējot 9.1.apakšpunktā noteiktos kritērijus;"
  - 1.4. izteikt 9.4.apakšpunktu šādā redakcijā:



*“9.4. ja darbinieks saņem vienu vai vairākas Nolikuma 8.punktā minētās piemaksas un vienlaikus arī šajā punktā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 40% no mēnešalgas.”.*

1.5. izteikt 10.3.apakšpunktu šādā redakcijā:

*“10.3. atvaļinājuma pabalsts tiek izmaksāts 50% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, ja.”*

1.6. aizstāt 16.3.apakšpunktā vārdu “piecas” ar vārdu “četras”;

1.7. papildināt 16.punktu ar 16.4., 16.5., 16.6. apakšpunktiem šādā redakcijā:

*“16.4. līdz sešām darba dienām, ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst maksimālajai pakāpes likmei;*

*16.5. līdz četrām darba dienām ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst 3. pakāpes likmei;*

*16.6. līdz divām darba dienām ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst 2. pakāpes likmei.”*

2. Izteikt Ķekavas novada pašvaldības iestādes “Baložu pilsētas kultūras centrs” nolikuma “Baložu pilsētas kultūras centra darbinieku atlīdzības nolikums”, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016. gada 24.marta lēmumu Nr.5.§ 4., protokols Nr.13, pielikumu jaunā redakcijā (pielikumā).

3. Uzdot Ķekavas novada pašvaldības iestādes „Baložu pilsētas kultūras centrs” direktoram nodrošināt savu darbinieku iepazīstināšanu ar šo lēmumu.

4. Šis lēmums stājas spēkā ar tā pieņemšanas brīdi.

Pielikumā: Ķekavas novada pašvaldības iestādes “Baložu pilsētas kultūras centrs” nolikuma „Baložu pilsētas kultūras centra darbinieku atlīdzības nolikums”, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016. gada 24.marta lēmumu Nr.5.§ 4., protokols Nr.13, pielikums.

Sēdes vadītājs:



A.Damlics



**Amata mēnešalgas grupas minimālās un maksimālās likmes, kā arī attiecīgās pakāpes likmes  
piemērošana saistībā ar Baložu pilsētas kultūras centra 2014.gada 20.oktobra iekšējiem  
noteikumiem Nr. BKC/1-2.1/14/1 "Kārtība, kādā veic Baložu pilsētas kultūras centra  
darbinieku kompetenču un darba rezultātu ikgadējo novērtēšanu"**

Mēnešalgas grupa	Pakāpe un attiecīgās mēnešalgas apmērs atbilstoši Baložu pilsētas kultūras centra darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtējumam*				
	Minimālās pakāpes likme	1.pakāpes likme	2.pakāpes likme	3.pakāpes likme	Maksimālā pakāpes likme**
16	1841	1991	2141	2291	2441
15	1793	1933	2073	2213	2353
14	1744	1874	2004	2134	2264
13	1437	1557	1677	1797	1917
12	1207	1317	1427	1537	1647
11	982	1082	1182	1282	1382
10	927	1017	1107	1197	1287
9	870	950	1030	1110	1190
8	813	883	953	1023	1093
7	756	816	876	936	996
6	679	734	789	844	899
5	602	652	702	752	802
4	525	570	615	660	705
3	448	488	528	568	608
2	431	451	471	491	511
1	418	421	424	427	430

\*

1. Piemērojot Baložu pilsētas kultūras centra 2014. gada 20. oktobra iekšējo noteikumu Nr. BKC/1-2.1/14/1 "Kārtība, kādā veic Baložu pilsētas kultūras centra darbinieku kompetenču un darba rezultātu ikgadējo novērtēšanu" 2.pielikuma anketu I (strukturvienību vadītājiem), mēnešalgas likmes un novērtēšanas rezultātā iegūtais punktu skaits samērojams:
  - Maksimālās pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 145 – 141;
  - 3.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 140 – 131;
  - 2.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 130 – 121;
  - 1.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 120 – 111;
  - Minimālās pakāpe likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 110 vai mazāks.
2. Piemērojot Baložu pilsētas kultūras centra 2014.gada 20.oktobra iekšējo noteikumu Nr. BKC/1-2.1/14/1 "Kārtība, kādā veic Baložu pilsētas kultūras centra darbinieku kompetenču un darba rezultātu ikgadējo novērtēšanu" 3.pielikuma anketu II (darbiniekiem, kuru pakļautībā nav citu darbinieku), mēnešalgas likmes un novērtēšanas rezultātā iegūtais punktu skaits samērojams:
  - Maksimālās pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 125 – 121;
  - 3.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 120 – 111;
  - 2.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 110 – 101;
  - 1.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 100 – 91;
  - Minimālās pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 90 vai mazāks.

\*\* Maksimālā pakāpes likme noteikta atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. pielikumam. 3.pielikuma grozīšanas gadījumā Maksimālā pakāpes likme tiek automātiski piemērota atbilstoši veiktajiem grozījumiem. Maksimālās likmes izmaiņas gadījumā minimālās pakāpes likme, 1. pakāpes likme, 2.pakāpes likme un 3. pakāpes likme tiek palielināta par tādu pašu summu kā attiecīgā mēnešalgu grupas maksimālās pakāpes likme.

Sēdes vadītājs:



A.Damlics