

  
A. Damlics  
2015. gada 14. septembrī

## ĶEKAVAS NOVADA PAŠVALDĪBAS KONKURSA UZ VAKANTO ĶEKAVAS NOVADA PAŠVALDĪBAS AĢENTŪRAS „ĶEKAVAS AMBULANCE” DIREKTORA AMATU

### NOLIKUMS

#### I. Vispārīgie noteikumi

- 1.1. Šis nolikums izstrādāts, lai konkursa kārtībā izvēlētos pretendentu uz vakanto Ķekavas novada pašvaldības aģentūras „Ķekavas ambulance” direktora amatu (turpmāk tekstā – vakantais amats).
- 1.2. Nolikums nosaka kārtību, kādā:
  - 1.2.1. darbojas konkursa komisija;
  - 1.2.2. tiek izsludināts konkurss un tiek uzaicināti pretendenti pieteikties uz vakanto amatu;
  - 1.2.3. tiek veikta pretendentu atlase un vērtēšana.

#### 2. Konkursa vērtēšanas komisija

- 2.1. Konkursa vērtēšanas komisija pretendentu izvērtēšanai uz vakanto amatu (turpmāk tekstā - komisija) izveidota, pamatojoties uz Ķekavas novada pašvaldības izpilddirektora 14.09.2015. rīkojumu Nr. 5-3/15/543.
- 2.2. Konkursa komisija tiek izveidota triju cilvēku sastāvā.
- 2.3. Komisijas sēdes sasauc komisijas priekšsēdētājs.
- 2.4. Komisija ir lemttiesīga, ja tajā piedalās ne mazāk kā 2/3 daļas komisijas locekļu.
- 2.5. Komisija lēmumus pieņem ar klātesošo komisijas locekļu balsu vairākumu. Ja balsis dalās, izšķirošā ir komisijas priekšsēdētāja balss.
- 2.6. Komisijas pienākumi un tiesības:
  - 2.6.1. komisija darbojas atbilstoši šim nolikumam;
  - 2.6.2. sagatavo sludinājumu uz vakanto amatu un organizē tā publicēšanu pašvaldības mājas lapā [www.kekava.lv](http://www.kekava.lv) un laikrakstā “Ķekavas Novads”;
  - 2.6.3. izvērtē pretendentu iesūtītos pieteikuma dokumentus un pieņem lēmumu par atbilstošāko pretendentu vakantajam amatam.

#### 3. Prasības konkursa dalībniekiem

- 3.1. vakantajam amatam var pieteikties personas, kuras atbilst šādām noteiktajām prasībām:
  - 3.1.1. izglītība – augstākā akadēmiskā vai otrā līmeņa augstākā profesionālā izglītība;
  - 3.1.2. praktiskā darba pieredze – vismaz 3 gadi praktiskā darba pieredze vadošā amatā;
  - 3.1.3. Latvijas Republikas normatīvo aktu, kas reglamentē ārstniecības iestāžu darbu, pārzināšana;

- 3.1.4. izpratne par kvalitātes vadības, finanšu vadības, projektu vadības un personāla vadības jautājumiem;
- 3.1.5. valsts valodas prasmes augstākajā līmenī, labas krievu valodas zināšanas, angļu vai vācu valodas zināšanas;
- 3.1.6. lietotāja prasmes darbā ar datoru: Word, Excel, Power Point un biroja tehniku;
- 3.1.7. pieredze par Eiropas Savienības un citu finansējuma avotu piesaisti, izpratne par veselības aprūpes pakalpojumu finansēšanas mehānismiem Latvijā;
- 3.1.8. spēja patstāvīgi organizēt darbu, pieņemt lēmumus un strādāt komandā, prasme rīkoties nestandarta situācijās vienpersoniski vai ekspertu grupas sastāvā, atbildības sajūta un precizitāte.

#### **4. Konkursa pieteikumu iesniegšanas vieta, laiks un termiņš**

Pieteikuma dokumentus (CV, pieteikuma vēstule un izglītību apliecinošs dokuments) ar norādi „Direktors” pretendenti līdz 2015.gada 5.oktobrim plkst.17:00 iesniedz personīgi Ķekavas novada pašvaldības Personāla daļā (29.kabinetā), vai nosūta pa pastu, adrese: Gaismas iela 19k-9-1, Ķekava, Ķekavas pagasts, Ķekavas novads, LV-2123, vai uz elektronisko pasta adresi: [konkurss@kekava.lv](mailto:konkurss@kekava.lv). Ja noteiktais iesniegšanas termiņš tiek nokavēts, tad pretendents konkursā nepiedalās.

#### **5. Pieteikumu izskatīšana un vērtēšanas kritēriji**

5.1. Konkursa komisija veic vērtēšanu divās kārtās:

5.1.1. **pirmajā kārtā** pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām konkursa komisija atlasa tos pieteikumus, kuri satur visus, pretendentu atlasei nepieciešamos dokumentus, un izvērtē iesniegto dokumentu atbilstību izsludinātajām prasībām uz vakanto amatu. Pirmajā kārtā komisija izvērtē šādas izvirzītās prasības, vērtējot punktu sistēmā (Pielikums Nr.1) uz vakanto amatu:

5.1.1.1. izglītība – augstākā akadēmiskā vai otrā līmeņa augstākā profesionālā izglītība – 3 punkti;

5.1.1.2. vismaz 3 gadi praktiskā darba pieredze vadošā amatā – 3 punkti;

5.1.1.3. Latvijas Republikas normatīvo aktu, kas reglamentē ārstniecības iestāžu darbu, pārzināšana – 3 punkti;

5.1.1.4. valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī – 3 punkti;

5.1.1.5. Krievu valodas un vismaz vienas svešvalodas zināšanas (angļu/vācu) – 3 punkti;

5.1.1.6. lietotāja prasmes datorprogrammās Word, Excel, Power Point – 3 punkti.

Maksimālais punktu skaits 1.kārtā – **18**

5.1.2. **otrajā kārtā** (intervija ar pretendentu) piedalīties tiek uzaicināti pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst konkursa nolikumā noteiktajam pieteikuma saturam un, kuri konkursa pirmajā kārtā sasnieguši visaugstāko punktu skaitu un ir ieguvuši vismaz 80% no pirmajā kārtā iespējamo punktu skaita. Otrajā kārtā tiek vērtētas pretendenta spējas sniegt kompetentas atbildes uz jomai specifiskiem jautājumiem, saskarsmes spējas, komunikācijas prasmes u.c.

**Otrajā kārtā** (intervijā) komisija izvērtē pretendenta kompetenci ārstniecības iestādes vadīšanas jomā pēc šādiem kritērijiem, vērtējot punktu sistēmā (1.pielikums):

5.1.2.1.pretendenta spējas sniegt kompetentas atbildes uz amata pienākumu pildīšanai atbilstošiem jautājumiem (jautājumi par kvalitātes vadību, finanšu vadību, projektu vadību un personāla vadību ārstniecības iestādē) – līdz 5 punktiem;

5.1.2.2. izpratne par Eiropas Savienības un citu finansējuma avotu piesaistes jautājumiem un veselības aprūpes pakalpojumu finansēšanas mehānismiem Latvijā – līdz 5 punktiem;

5.1.2.3.Latvijas Republikas normatīvo aktu, kas reglamentē ārstniecības iestāžu darbu pārzināšana – līdz 5 punktiem.

Maksimāli iespējamais punktu skaits 2. kārtā – **15**.

5.2.Komisijas locekļiem otrās kārtas (intervijas) laikā ir tiesības uzdot jautājumus pretendentam, kas saistīti ar profesionālo pieredzi, profesionālām zināšanām ārstniecības iestāžu vadības darbībā, normatīvo aktu pārzināšanā, par kvalitātes vadības, finanšu vadības, projektu vadības un personāla vadības jautājumiem, par Eiropas Savienības un citu finansējuma avotu piesaisti, par veselības aprūpes pakalpojumu finansēšanas mehānismiem Latvijā, kā arī uzdot jautājumus pretendenta saskarsmes spēju, komunikācijas, sadarbības prasmju un motivācijas novērtēšanai.

5.3.Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu pēc Nolikuma nosacījumiem; katram komisijas loceklim ir tiesības individuāli piešķirt papildus līdz 2 vērtējuma punktiem, rakstiski pamatojot savu vērtējumu. Savu viedokli komisijas loceklis intervijas laikā vai tūlīt pēc intervijas ieraksta pretendenta izvērtēšanas veidlapā un apliecina to ar parakstu.

5.2.4.Maksimāli iespējamais kopējais punktu skaits (ja komisijas locekļi izmanto Nolikuma 5.3.punktā paredzētos papildus punktus) – **35** punkti.

## **6. Komisijas lēmuma pieņemšana**

6.1.Lēmumu par pretendenta atbilstību pieņem, pamatojoties uz pirmajā un otrajā kārtā iegūtā individuālā vērtējuma vidējo punktu skaitu.

6.2.Ja pretendenti saņēmuši vienādu punktu skaitu, tad uz Sociālo lietu un veselības komiteju tiek virzīti vairāki pretendenti, kuri ieguvuši lielāko vienādo punktu skaitu.

6.3. Sociālo lietu un veselības komiteja izvirza Pretendentu apstiprināšanai amatā uz Ķekavas novada domes sēdi.

## **7. Pretendentu informēšana par atklāta konkursa rezultātiem**

7.1.Konkursa uzvarētāju Personāla daļas speciālists informē telefoniski.

7.2.Pretendentus, kuri netiek atzīti par uzvarētājiem konkursa 2.kārtā, Personāla daļas speciālists informē telefoniski vai e-pastu.

## **8. Atkārtota konkursa izsludināšana**

8.1.Atkārtotu konkursu uz vakanto amata vietu izsludina, ja:

8.1.1.konkursā nav pieteicies neviens pretendents;

8.1.2.izvēlētais pretendents atteicies un pārējie pretendenti neatbilst vakantā amata prasībām;

8.1.3.saskaņā ar konkursa komisijas lēmumu neviens no pretendentiem neatbilst darbinieka amata prasībām;

8.1.4.domes deputāti neatzīst par piemērotu vakantajam amatam komisijas izvirzīto pretendentu.

8.2.Izsludinot atkārtotu konkursu, jārikojas saskaņā ar šiem noteikumiem.

## Pretendentu izvērtēšana

P/A „Ķekavas ambulance” direktors

Pretendents \_\_\_\_\_

Nr.p.k.	Pozīcija	Maksimālais punktu skaits	Iegūtais punktu skaits
1.	Izglītība: Augstākā akadēmiskā izglītība vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība	3	
2.	Latvijas Republikas normatīvo aktu, kas reglamentē ārstniecības iestāžu darbu, pārzināšana	3	
3.	3 gadu praktiskā darba pieredze vadošā amatā	3	
4.	Valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī	3	
5.	Svešvalodu zināšanas (krievu, angļu vai vācu)	3	
6.	Lietotāja prasmes datorprogrammās Word, Excel, Power Point	3	
	<b>Kopā 1.kārtā</b>	<b>18</b>	
7.	Spējas sniegt kompetentas atbildes uz amata pienākumu pildīšanai atbilstošiem jautājumiem	līdz 5	
8.	Pieredze par Eiropas Savienības un citu finansējuma avotu piesaisti, izpratne par veselības aprūpes pakalpojumu finansēšanas mehānismiem Latvijā	līdz 5	
9.	Normatīvo aktu, kas reglamentē ārstniecības iestāžu darbu, pārzināšana	līdz 5	

	<b>Kopā 2.kārtā</b>	<b>15</b>	
	Papildus punkti*	<b>2</b>	
	<b>Kopā</b>	<b>35</b>	

\* -

Rakstiski pamatot !

Piezīmes izvērtēšanas laikā:

---

---

---

Komisijas loceklis: \_\_\_\_\_ ( paraksts, paraksta atšifrējums)